

S O P A F

**SOPAF S.p.A. in liquidazione
in Concordato Preventivo**

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter TUF ed in conformità all'allegato 3A schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Consob 14 maggio 1999 n. 11971

Esercizi 2012 - 2013

Approvata dal Collegio dei Liquidatori in data 23 Maggio 2013

Consultabile sul sito internet della società www.sopafgroup.it

INDICE

INDICE	2
GLOSSARIO	3
INTRODUZIONE	4
SEZIONE I	6
1. INFORMAZIONI SULLE PROCEDURE UTILIZZATE PER L'ADOZIONE E L'ATTUAZIONE DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	6
A) PREDISPOSIZIONE, APPROVAZIONE ED ATTUAZIONE DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	6
B) PRINCIPALI ORGANI O SOGGETTI COINVOLTI NELLA PREDISPOSIZIONE, APPROVAZIONE ED ATTUAZIONE DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	6
2. INFORMAZIONI SULLA POLITICA DELLA SOCIETÀ IN MATERIA DI REMUNERAZIONE	7
A) FINALITÀ E PRINCIPI DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	7
B) DESCRIZIONE DELLE POLITICHE IN MATERIA DI COMPONENTI FISSI E VARIABILI DELLA REMUNERAZIONE	7
C) BENEFICI NON MONETARI	8
D) LA POLITICA RELATIVA AI TRATTAMENTI PREVISTI IN CASO DI CESSAZIONE DELLA CARICA O DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	8
E) COPERTURE ASSICURATIVE, PREVIDENZIALI O PENSIONISTICHE, DIVERSE DA QUELLE OBBLIGATORIE	8
F) POLITICA RETRIBUTIVA SEGUITA CON RIFERIMENTO: (I) AGLI AMMINISTRATORI INDIPENDENTI, (II) ATTIVITÀ DI PARTECIPAZIONE AI COMITATI.....	8
SEZIONE II	9
DESCRIZIONE DELLE VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE	9
A) COMPENSI DEL COLLEGIO DEI LIQUIDATORI	9
B) COMPENSI DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE	9
C) COMPENSI DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE.....	9
TABELLA 1: COMPENSI RELATIVI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE CON RIFERIMENTO ALL'ESERCIZIO 2012 FINO AL SUBENTRO DEL COLLEGIO DEI LIQUIDATORI	11
TABELLA 1 BIS: COMPENSI RELATIVI AL COLLEGIO DEI LIQUIDATORI PER L'ESERCIZIO 2012	13
ELENCO DELLE CARICHE RICOPERTE DAGLI AMMINISTRATORI, DAI SINDACI E DAI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE NELLE SOCIETÀ CONTROLLATE E COLLEGATE FINO AL SUBENTRO DEL COLLEGIO DEI LIQUIDATORI	14
INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEGLI AMMINISTRATORI, SINDACI E DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE ALLA DATA DI SUBENTRO DEL COLLEGIO DEI LIQUIDATORI.....	15
A) TABELLA 1: PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO	15
B) TABELLA 2: PARTECIPAZIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICA ALLA DATA DI CESSAZIONE DALLA CARICA	16

GLOSSARIO

Codice o Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., modificato nel marzo 2010 e nel dicembre 2011.

Cod. civ. o c.c.: il codice civile.

Consiglio: il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente in carica fino all'accettazione della carica da parte del Collegio dei Liquidatori avvenuta in data 28 novembre 2012.

Collegio: il Collegio dei Liquidatori in carica dal 28 novembre 2012.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche: i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società. Attualmente, stante la situazione della società meglio descritta successivamente non vi sono dirigenti con responsabilità strategiche.

Emittente o Società o Sopaf: Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo.

Politica sulla Remunerazione o Politica: la Politica sulla Remunerazione descritta nella Sezione I della presente relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente in data 22 dicembre 2011.

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.

Regolamento Parti Correlate Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 (come successivamente modificato) in materia di operazioni con parti correlate.

Relazione o Relazione sulla Remunerazione: la presente relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 123- *ter* TUF e dell'art. 84-*quater* Regolamento Emittenti Consob, disponibile ai sensi della normativa vigente presso la sede sociale e sul sito internet dell'Emittente all'indirizzo www.sopafgroup.it, approvata dal Collegio dei Liquidatori in data 23 maggio 2013.

TUF/ Testo Unico della Finanza: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.

INTRODUZIONE

La presente relazione, redatta ai sensi dell'articolo 123-*ter* del Dlgs 58/1998 ed in conformità all'Allegato 3A del Regolamento Emittenti di Consob (schemi 7-*bis* e 7-*ter*), è stata approvata per il periodo di competenza dal 16 novembre 2012 dal Collegio dei Liquidatori di Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo in data 23 maggio 2013.

Si segnala che il Consiglio di Amministrazione di Sopaf (in carica fino all'assemblea di messa in liquidazione del 16 novembre 2012 iscritta al Registro Imprese di Milano in data 28 novembre 2012) ha approvato la Relazione sulla Remunerazione 2011 in data 25 Maggio 2012 e aggiornato la stessa in data 16 novembre. Tale relazione è presente sul sito internet della Società.

La Relazione è suddivisa in due sezioni:

- la prima sezione illustra: a) la Politica adottata dalla Società per la remunerazione dei componenti degli Organi di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, e b) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale Politica fino alla nomina del Collegio dei Liquidatori
- la seconda sezione illustra nominativamente i compensi attribuiti ai componenti degli Organi Gestori (Consiglio di Amministrazione fino al 16 novembre 2012 e Collegio dei Liquidatori dal 16/28 novembre 2012), e di Controllo e, a livello aggregato, ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

Ai sensi del comma 6 del citato Art. 123-*ter* del D.lgs 58/1998, l'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio è chiamata ad esprimersi in merito alla Politica sulla remunerazione adottata dalla Società ed in particolare, è chiamata a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima Sezione della relativa relazione, senza che tale delibera assuma carattere vincolante. Si segnala che la Società in data 24 settembre 2012 ha depositato presso il Tribunale di Milano domanda di pre-ammissione alla procedura di concordato preventivo.

In data 15 ottobre 2012, il vigente Consiglio di Amministrazione ha:

- deliberato di optare per il concordato preventivo di natura liquidatoria;
- accertato lo stato di scioglimento della Società (iscritto presso il Registro delle Imprese in data 26 ottobre 2012),

- conferito mandato al Vice Presidente di convocare l'Assemblea degli Azionisti per la nomina dei liquidatori,
- deliberato di procedere alla predisposizione di un nuovo progetto di bilancio al 31 dicembre 2011 da redigersi in "non continuità" tenuto conto del mutato contesto.

In data 16 ottobre 2012 Borsa Italiana ha sospeso a tempo indeterminato le negoziazioni dei titoli azionari ed obbligazionari Sopaf.

Con l'intervenuto scioglimento della Società e la nomina dei Liquidatori sono di conseguenza decaduti anche il Comitato per il Controllo Interno e la Corporate Governance e il Comitato per la Remunerazione.

In data 19 ottobre 2012 la Società ha dovuto prendere atto delle intervenute, e inaspettate, dimissioni del Direttore Finanziario e Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili, signor Daniele Muneroni.

In data 25 ottobre la Società ha nominato il Signor Antonio Carnevali, già consulente per il bilancio della Società, quale nuovo Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sostituito in data 19 aprile 2013 dal Signor Alessandro Gualtieri.

In data 16 novembre 2012 l'Assemblea degli Azionisti in sede straordinaria ha nominato il Collegio dei liquidatori in persona dei sottoscritti Claudio Testa, Lorena Ponti e Paolo Silvio Jorio. L'iscrizione della nomina dei Liquidatori è avvenuta in data 28 novembre 2012.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione ha rinunciato ai compensi maturati e non corrisposti alla data del 16 novembre 2012.

La remunerazione del Collegio dei Liquidatori è stata deliberata e approvata dall'Assemblea degli Azionisti del 16 novembre 2012. Considerata la messa in liquidazione della Società e l'ammissione alla procedura di Concordato Preventivo nonché il venir meno delle figure e degli organi cui la Politica sulla Remunerazione è rivolta, non è più possibile considerare la stessa applicabile alla Società e pertanto non ha subito aggiornamenti.

SEZIONE I

La presente sezione in condizioni normali illustra: (i) la Politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli Organi di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche e (ii) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale Politica (la "Politica sulla Remunerazione") fino alla nomina del Collegio dei Liquidatori.

1. INFORMAZIONI SULLE PROCEDURE UTILIZZATE PER L'ADOZIONE E L'ATTUAZIONE DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE

a) Predisposizione, approvazione ed attuazione della Politica sulla Remunerazione

La Politica sulla Remunerazione è normalmente sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione da parte del Comitato per la Remunerazione. Sempre in un contesto ordinario, il Consiglio esamina ed approva la Politica con riferimento almeno all'esercizio successivo e la sottopone al voto consultivo non vincolante dell'Assemblea degli Azionisti.

Tuttavia, considerati i recenti avvenimenti che hanno interessato la Società ed in particolare la messa in liquidazione della stessa e l'ammissione alla procedura di Concordato Preventivo in data 21 febbraio 2013 da parte del Tribunale di Milano, nonché lo scioglimento del Comitato per la Remunerazione e visto il venire meno delle figure e degli organi sociali cui la Politica sulla Remunerazione è rivolta, il Collegio dei Liquidatori, nominato dall'Assemblea dei Soci del 16 novembre 2012, non ha ritenuto opportuno procedere ad un aggiornamento della Politica in quanto la stessa non è più applicabile.

In considerazione di quanto sopra ricordato, la Politica generale per la remunerazione degli Amministratori esecutivi, degli altri Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento agli esercizi 2011 – 2012, le cui linee guida sono state approvate dal Comitato per la Remunerazione in data 14 novembre 2011 e sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2011, sono da ritenere non più applicabili.

b) Principali organi o soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed attuazione della Politica sulla Remunerazione

Allo stato attuale, in seguito ed in relazione a quanto specificato in precedenza, i principali organi e soggetti coinvolti nell'adozione e nell'attuazione delle Politiche sulla Remunerazione sono:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Collegio Sindacale.

L'Assemblea dei soci

In materia di remunerazioni, l'Assemblea dei soci:

- determina il compenso dei membri dell'Organo Amministrativo (attualmente il Collegio dei Liquidatori) e del Collegio Sindacale all'atto della loro nomina in sede assembleare;
- si esprime in senso favorevole o contrario ed in maniera non vincolante, sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione, presentata all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio di esercizio;
- delibera sugli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari, destinati ad Amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i Dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'art. 114-bis Tuf.

Il Collegio Sindacale.

In materia di remunerazione, il Collegio Sindacale svolge un ruolo consultivo, esprime il proprio parere con riferimento alle proposte di remunerazione degli Amministratori Esecutivi e degli Amministratori investiti di particolari cariche, verificando la coerenza delle proposte formulate con la Politica sulle Remunerazione.

2. INFORMAZIONI SULLA POLITICA DELLA SOCIETÀ IN MATERIA DI REMUNERAZIONE

a) Finalità e principi della Politica sulla Remunerazione

A seguito della messa in liquidazione e dell'ammissione alla procedura di Concordato Preventivo, la Politica generale sulla remunerazione non è più applicabile.

b) Descrizione delle politiche in materia di componenti fissi e variabili della remunerazione

In data 16 novembre 2012, l'Assemblea straordinaria dei Soci ha nominato il Collegio dei Liquidatori e ne ha stabilito il compenso annuo fisso. Pertanto, le precedenti politiche in materia di componenti fissi e variabili della remunerazione non sono più applicabili.

c) **Benefici non monetari**

In data 16 novembre 2012, l'Assemblea straordinaria dei Soci ha nominato il Collegio dei Liquidatori e ne ha stabilito il compenso annuo fisso. Pertanto, le precedenti politiche in materia di componenti fissi e variabili della remunerazione non sono più applicabili.

d) **La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro**

In data 16 novembre 2012, l'Assemblea straordinaria dei Soci ha nominato il Collegio dei Liquidatori e ne ha stabilito il compenso annuo fisso. Pertanto, le precedenti politiche in materia di componenti fissi e variabili della remunerazione non sono più applicabili.

e) **Coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie**

A favore degli Organi sociali, non sono previste coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie.

f) **Politica retributiva seguita con riferimento: (i) agli Amministratori indipendenti, (ii) attività di partecipazione ai comitati**

In data 16 novembre 2012, l'Assemblea straordinaria dei Soci ha nominato il Collegio dei Liquidatori e ne ha stabilito il compenso annuo fisso. Pertanto, le precedenti politiche in materia di componenti fissi e variabili della remunerazione non sono più applicabili.

SEZIONE II

DESCRIZIONE DELLE VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE

a) Compensi del Collegio dei Liquidatori

- L'Assemblea della Società, in data 16 novembre 2012, ha deliberato di conferire un compenso complessivo annuo lordo pari ad Euro 200.000,00, che verrà corrisposto su base mensile nell'importo di Euro 5.555,55 per ciascun liquidatore.
- Ai sensi dello Statuto sociale vigente, ai Liquidatori spetta oltre al compenso deliberato dall'Assemblea all'atto della nomina, il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio.

b) Compensi dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche¹

Attualmente, in considerazione dello stato in cui si trova la società non sono presenti Dirigenti con responsabilità strategiche, né se ne ravvisa la necessità.

c) Compensi dei membri del Collegio Sindacale

- I compensi dei membri del Collegio Sindacale sono stati stabiliti dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina in data 18 settembre 2012;
- si rammenta che i compensi del Collegio Sindacale, il cui mandato è venuto a scadere con l'Assemblea convocata per il giorno 26 giugno 2012, avente all'ordine del giorno, *inter alia*, l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2011 (non tenutasi a causa del mancato raggiungimento del quorum costitutivo) erano definiti sulla base delle tariffe pubblicate per i Dottori Commercialisti;
- l'Assemblea degli Azionisti tenutasi in data 18 settembre 2012 ha provveduto a nominare il nuovo Collegio Sindacale per gli esercizi 2012-2014, composto dai Signori Maurizio Scazzino

¹ Si precisa che non è presente la figura del Direttore generale e la Società ha individuato un solo Dirigente con responsabilità strategiche, in carica sino al 19 ottobre 2012.

(Presidente), Daniela Pasquarelli e Paolo De Mitri (Sindaci Effettivi) e Giovanni Rosso e Luca Scialpi (Sindaci Supplenti) ed ha attribuito al Presidente un compenso lordo complessivo pari ad Euro 25.000 e ai Sindaci Effettivi un compenso lordo complessivo pari ad Euro 20.000, oltre al rimborso delle spese sostenute;

- A seguito delle dimissioni rassegnate dal Sindaco Effettivo Signor Paolo De Mitri e dal Sindaco Supplente Signor Luca Scialpi in data 24 ottobre 2012, il Collegio Sindacale al 31 dicembre 2013 risulta composto dal Signor Maurizio Scazzina (Presidente) e dai Signori Daniela Pasquarelli e Giovanni Rosso (Sindaci Effettivi).

TABELLA 1: Compensi relativi ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2012 fino al subentro del Collegio dei Liquidatori

Valori Espressi in migliaia di Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi partecipaz. comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Compenso rinunciato	Fair Value Compensi equity	Indennità fine carica
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Giorgio Magnoni	Vice Presidente e Amministr. Delegato	1/1/2012 - 28/11/2012	Nomina dei Liquidatori										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				114				3 ⁽⁶⁾		117	114		
Luca Magnoni	Consigliere esecutivo	1/1/2012 - 28/11/2012	Nomina dei Liquidatori										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				77				3 ⁽⁶⁾		80	77		
(II) Compensi da controllate e collegate				43				0		43			
(III) Totale				120				3		123			
Renato Cassaro	Consigliere	1/1/2012 - 28/11/2012	Nomina dei Liquidatori										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				7	11 ⁽¹⁾					18	18		
Giancarlo Boschetti	Consigliere	1/1/2012 - 28/11/2012	Nomina dei Liquidatori										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				7	4 ⁽²⁾					11	11		
Renato Martignoni	Consigliere	1/1/2012 - 28/11/2012	Nomina dei Liquidatori										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				7						7	7		
Roberto Mazzotta	Presidente	1/1/2012 - 10/07/2012	10/07/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				52						52	52		
Paolo Bonamini	Consigliere	1/1/2012 - 24/07/2012	24/07/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				4 ⁽³⁾	3 ⁽⁴⁾					7	7		
Mario Rey	Consigliere	1/1/2012 - 18/07/2012	18/07/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				4	7 ⁽⁵⁾					11	11		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi partecipaz. comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale		Fair Value Compensi equity	Indennità fine carica o di cessazione rapp. lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Maurizio Scazzina	Presidente	08/03/2012-31/12/2012	Appr. bilancio 2014										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				49						49			
(II) Compensi da controllate e collegate				10						10			
(III) Totale				59						59			
Daniela Pasquarelli	Sindaco Effettivo	18/09/2012-31/12/2012	Appr. bilancio 2014										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				6						6			
Giovanni Rosso	Sindaco Effettivo	24/10/2012-31/12/2012	Appr. bilancio 2014										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				4						4			
(II) Compensi da controllate e collegate				5						5			
(III) Totale				9						9			
Paolo De Mitri	Sindaco Effettivo	18/09/2012-24/10/2012	24/10/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				2						2			
Stefano Morri	Presidente Collegio Sind.	01/01/2012 - 18/09/2012	18/09/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				61						61			
Enrico Grosso	Sindaco Effettivo	01/01/2012 - 11/07/2012	11/07/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				38						38			
Dirigenti con Resp. Strategiche		01/01/2012 - 19/10/2012	19/10/2012										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				98				4 ⁽⁷⁾	16 ⁽⁸⁾	118			316*
(II) Compensi da controllate e collegate				n.d.				0	0	n.d.			
(III) Totale				98				4	16	118			

Note:

(1) Compenso per la partecipazione al Comitato Remunerazione € 4 migliaia ed € 7 migliaia per il Comitato Controllo Interno (Presidente). (2) Compenso per la partecipazione al Comitato Remunerazione € 4 migliaia. (3) Inclusivo di CN.P. 4%. (4) Compenso per la partecipazione al Comitato Controllo Interno € 3 migliaia. (5) Compenso per la partecipazione al Comitato Remunerazione (Presidente) € 4 migliaia ed € 3 migliaia per il Comitato Controllo Interno. (6) Corrispondente alla spesa sostenuta dalla Società per il pagamento della polizza sanitaria. (7) Inclusivo del valore - calcolato secondo un criterio di imponibilità fiscale- dell'autovettura aziendale e della polizza sanitaria. (8) Compenso per la carica di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari. *Non ancora corrisposto.

TABELLA 1 bis: Compensi relativi al Collegio dei Liquidatori per l'esercizio 2012

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi partecipaz. comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale		Fair Value Compensi equity	Indennità fine carica
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Claudio Testa	Presidente del Collegio dei Liquidatori	28/11/2012 – 31/12/2012	A revoca										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				6						6			
Lorena Ponti	Liquidatore	28/11/2012 – 31/12/2012	A revoca										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				6						6			
Paolo Silvio Jorio	Liquidatore	28/11/2012 – 31/12/2012	A revoca										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				6						6			

Elenco delle cariche ricoperte dagli Amministratori, dai Sindaci e dai Dirigenti con Responsabilità strategiche nelle Società controllate e collegate fino al subentro del Collegio dei Liquidatori

	Società Controllate	Carica ricoperta	Data Nomina	Data cessazione carica
Luca Magnoni (Consigliere)	PRAGMAE Advisory Group S.r.l. in liquidazione (già PRAGMAE Financial Advisory Group S.p.A.)	Presidente	23/03/2009	13/07/2012
	GNOSIS S.r.l.	Amministratore Unico	28/07/2010	Fino a revoca
	SPF Clip S.r.l.	Amministratore Unico	28/07/2010	Fino a revoca
	Adenium SGR S.p.A. (già Sopaf Capital Management Sgr S.p.A.)	Consigliere / Presidente / Vice Presidente	26/08/2010	27/09/2012
	Società Collegate	Carica ricoperta	Data Nomina	Data cessazione carica
Luca Magnoni (Consigliere)	Aviva Previdenza S.p.A.	Consigliere	21/02/2011	23/10/2012
	Petunia S.p.A. in liquidazione	Consigliere	27/04/2009	28/06/2012
	Firnegocios S.L.	Consigliere	26/10/2011	Fino a revoca
Daniele Muneroni (Dirigente con resp. strat.)	Aviva Previdenza S.p.A.	Consigliere	27/04/2009	19/10/2012
	Firnegocios S.L.	Consigliere	19/06/2012	14/02/2013

Informazioni sulle partecipazioni degli Amministratori, Sindaci e dirigenti con responsabilità strategiche alla data di subentro del Collegio dei Liquidatori

a) Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2011	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2012	NUMERO OBBLIGAZIONI POC 2007 POSSEDUTE AL 31/12/2012 (Valore Nominale) (1)	NUMERO OBBLIGAZIONI POC 2011 POSSEDUTE AL 31/12/2012 (Valore nominale) (2)
MAGNONI Giorgio (*)	Vice Pres. Amm.Delegato	Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo	1.288.250			1.288.250		€ 25.652
MAGNONI Luca	Consigliere con deleghe	Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo	485.600			485.600	€ 89.091,20	
BOSCHETTI Giancarlo	Consigliere	Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo	1.000.000			1.000.000		
MARTIGNONI Renato (**)	Consigliere	Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo	4.321.868			4.321.868		

(*) Azioni e Obbligazioni detenute dalla moglie del Dott. G. Magnoni. Si segnala che, come da comunicazione inviata ai sensi dell'Art. 120 TUF in data 20/10/2011, il Dott. G. Magnoni non detiene il controllo di Acqua Blu S.r.l.

(**) Azioni detenute anche da familiari e da Coemi S.r.l.

(1) La conversione delle obbligazioni del Prestito Obbligazionario convertibile "Sopaf 2007-2015 3,875%" può essere esercitata nel rapporto di un'azione per ogni Obbligazione del valore nominale di € 0,88.

(2) La conversione delle obbligazioni del Prestito Obbligazionario convertibile "Sopaf 2011-2015 9%" può essere esercitata sulla base dei rapporti di conversione indicati all'Art. 7 del relativo Regolamento.

b) Tabella 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica alla data di cessazione dalla carica

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA(1)	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2011	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 19/10/2012
1	Sopaf S.p.A. in liquidazione in Concordato Preventivo	22.500			22.500

(1) In carica sino al 19 ottobre 2012.